



ТВОЄ МАЙБУТНЄ У СФЕРІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ



Деркач Т. Л., Саприкіна М. С. *Твоє майбутнє у сфері інформаційних технологій.* – К.: Видавництво «Юстон», 2018. – 40 с.

Дана публікація є керівництвом для підлітків, які прагнуть свідомо обирати майбутню професію, а також для батьків та вчителів, які допомагають молоді у професійному самовизначенні. У буклеті описано сучасний стан розвитку сфери інформаційних технологій в Україні, інформацію про основні професійні напрямки, вимоги до знань та навичок. Також буклет включає інформацію про те, як розвивається кар'єра у різних ІТ-спеціалістів, та рекомендації від топ-менеджерів цієї галузі.

В публікації використано матеріали та поради двох провідних ІТ-компаній України, які є партнерами проекту «Карта професій»: BAKOTECH та SAP.

©Центр «Розвиток КСВ», 2018
Координація робіт – ФОП Комарова Н.П.

Це видання видано Центром «Розвиток КСВ» в рамках проекту «Карта професій» за підтримки компаній: BAKOTECH та SAP. Зміст публікації є винятковою відповідальністю Центру «Розвиток КСВ» та не обов'язково відображає точку зору вказаних вище компаній. Забороняється відтворення будь-якої частини цієї публікації у будь-якому форматі, включаючи графічний, електронний, копіювання чи використання в будь-який інший спосіб без відповідного посилання на оригінальне джерело.

ЗМІСТ



ВСТУП	4
СФЕРА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УКРАЇНІ	5
Динаміка ринку праці	8
Особливості роботи в ІТ-сфері	10
ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ І КАР'ЄРА	11
Основні професії	12
Програмування	14
Тестування	17
Бізнес-аналітика	20
UI/UX дизайн	23
Системне адміністрування	25
Продажі та впровадження	27
ПОЧАТОК КАР'ЄРИ	31
Планування освіти	32
Перелік навчальних закладів	34
Онлайн-навчання для спеціалістів ІТ	36
ЖІНКИ В ІТ	37

ВСТУП

Інформаційні технології – молода, але найперспективніша галузь XXI століття. Вона об'єднує все, що пов'язано з обробкою, зберіганням і передачею даних. Сьогодні технології оточують нас у всіх сферах життя: записна книжка в телефоні – це база даних, улюблені веб-сайти – зверстаний програмний код, бортовий комп'ютер автомобіля – спеціальна обчислювальна система. Хочемо ми того чи ні, ІТ стали невід'ємною частиною сучасного життя і посідатимуть значне місце в суспільстві майбутнього.

Робота в ІТ-сфері престижна, але потребує ґрунтовної підготовки. Кваліфікованих ІТ-спеціалістів на сьогодні потребують щораз більше підприємств в Україні. ІТ-галузь посідає третє місце за обсягами експорту, адже близько 80% ІТ-ринку – це експортні компанії, що розробляють програмне забезпечення на замовлення іноземних клієнтів: великих банків, автомобільних корпорацій тощо. ІТ-сфера принесла Україні понад \$3,5 мільярда за 2017 рік, а запорука таких успіхів – чудова база талановитих та високоосвічених спеціалістів.



СФЕРА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УКРАЇНІ

Від створення першої електронно-обчислювальної машини минуло 70 років. Розміри комп'ютерів з того часу зменшились у сотні разів, а їх потужність зросла в тисячі. Відколи комп'ютер став персональним, з'явилася потреба в розробці сучасних програм, які б спростили «спілкування» між людиною і машиною.

XXI століття відзначилося надзвичайно стрімким розвитком ІТ-інновацій. Передусім масовості набула розробка сайтів та мобільних додатків, удосконалюються операційні системи і програмні рішення для роботи бізнесу. Сьогодні інформаційні технології допомагають у багатьох повсякденних справах: у спілкуванні з близькими, покупках, розвагах, роботі й навчанні.

Передовими нині вважають технології інтернету речей і хмарних систем, штучного інтелекту та машинного навчання, віртуальної реальності й аналізу великих даних.

Нам доволі звично бачити, як facebook впізнає нас на фото або як Google вгадує, яку рекламу нам показати, однак за цим стоять найсучасніші технології машинного навчання та аналізу великих обсягів даних. Системи віртуальної реальності допомагають набутти абсолютно нового досвіду від навчання та ігор. Технологія з назвою «інтернет речей» сьогодні дає змогу об'єднати різноманітні пристрої і датчики в розумні екосистеми, хмарні технології допомагають миттєво обмінюватися даними, а системи



штучного інтелекту здатні навчатися самостійно та розв'язувати складні завдання. Наприклад, вилягли спати, розумний браслет це простежив та передав інформацію через «хмару» у програмний центр, а той прийняв рішення погасити світло в кімнаті та вимкнути ваш телевізор.

Такі рішення потребують постійної розробки та вдосконалення, і впоратися з цим можуть лише кваліфіковані ІТ-спеціалісти. А наша держава є знаною у світі «кузнею» талановитих фахівців ІТ-галузі.

Україна посідає перше місце в Європі за кількістю ІТ-фахівців. На сьогодні понад 100 тисяч програмістів працюють у різних українських та міжнародних компаніях, а попит на українських фахівців на світовому ринку і далі зростає. Припускають, що до 2020 року кількість ІТ-фахівців у країні наблизиться до позначки 200 тисяч.

Структура ІТ-галузі в Україні включає різноманітні компанії, що виробляють ІТ-рішення (R&D компанії, стартапи) і надають послуги, а також компанії, що займаються поширенням ІТ-продуктів і підтримкою клієнтів (представництва іноземних ІТ-компаній, постачальники, дистриб'ютори та системні інтегратори). 80% ІТ-послуг українці надають клієнтам із США. Також здебільшого з американцями виконують спільну роботу з досліджень і розробки (R&D). Далі йдуть країни ЄС та Ізраїль.

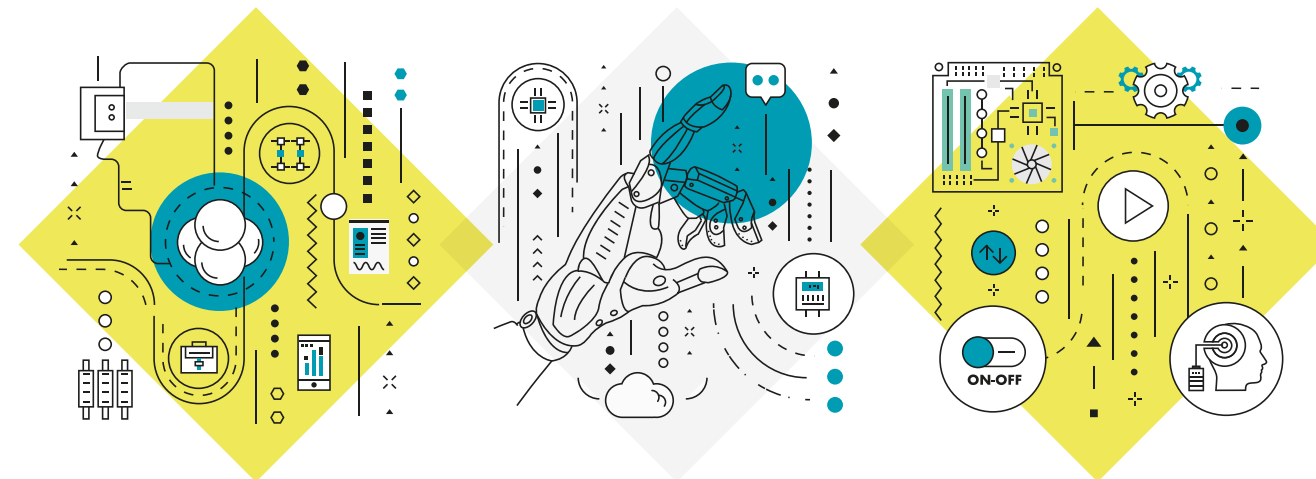
Найпопулярніше місто для ІТ в Україні – Київ, також не відстають Львів, Харків, Одеса, Дніпро і Вінниця. Однак українських фахівців можна зустріти по всьому світу. Всесвітньо відомі ІТ-стартапи Grammarly, PetCube, Preply, Ecoisme, IBlazr та багато інших розробили українці.

ДИНАМІКА РИНКУ ПРАЦІ

Активна комп'ютеризація створює великий попит на ІТ, тому експерти прогнозують, що до 2025 року ІТ-галузь зросте майже удвічі. За їхніми оцінками, в найближчі п'ять років у світі буде створено понад 5 мільйонів нових робочих місць в ІТ-галузі. Попит на програмістів в Україні сьогодні значно перевищує пропозицію, тому в них немає проблем із працевлаштуванням, а їхні зарплати постійно зростають.

Зрозуміло, що найбільш затребувані ІТ-спеціалісти з досвідом. На світовому ринку Україна відома якістю створюваних програмних продуктів і успіхом у розробці комплексних рішень, для яких, на жаль, студенти не дуже підходять. Незадоволений попит у цьому сегменті невдовзі становитиме тисячі інженерів. Водночас у сегменті молодших розробників на одну відкриту вакансію припадає близько десяти кандидатів.* А тому молоді потрібно наполегливо навчатися та здобувати практичний досвід, щоб витримувати конкуренцію. Втім інтенсивне зростання ІТ неможливе без масового залучення в індустрію молодих кадрів, тому всі великі українські ІТ-компанії зацікавлені інвестувати в додаткову підготовку молоді.

* Андрій Яворський. Майбутнє для молодих ІТ-фахівців в Україні – biz.nv.ua/ukr/experts/yavorsky_a/majbutnjedlja-molodih-it-fahivtsiv-v-ukrajini-1606055.html



ГАДЖЕТИЗАЦІЯ

Щодня з'являються нові гаджети, що вимагає дедалі більшої кількості програмістів, і надалі їх чисельність буде тільки зростати. Смартфони, планшети, окуляри доповненої реальності, гідроскутери, дрони, безпілотні автомобілі, фітнес-браслети, смарт-годинники – все це потребує величезної армії програмістів, які щодня створюють та оновлюють додатки, щоб спростити різні процеси повсякденного життя. Завдяки цим технологіям з'являються і нові професії на кшталт архітекторів віртуальної реальності або аналітиків хмарних сервісів.

РОБОТИЗАЦІЯ

Автоматизація виробництва й офісної роботи розвивається з кожним днем. На сьогодні більшість працівників виробничих компаній замінили роботи, а вже незабаром, як вважають, цілі відділи в корпораціях зможе замінювати програміст, який буде обслуговувати нейромережу, що сама здатна приймати рішення, навчатися та вдосконалюватися.

ІТ-ГРАМОТНІСТЬ

Сьогодні в багатьох країнах програмування вчать із самого дитинства, і для цього спеціально розроблені навчальні мови. У продажу чимало роботизованих іграшок, що функціонують на дитячих мовах програмування. Передбачають, що через декілька років знання основ програмування стане невід'ємною частиною будь-якої освіченої людини, чи то вона менеджер, чи то юрист, чи то агроном.

ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ В ІТ-СФЕРІ



ВИСОКА ЗАРПЛАТА

Заробітна платня ІТ-фахівців значно перевищує зарплати в інших галузях. Стартова зарплата у великих компаніях починається з 500 доларів, а середня зарплата досвідчених спеціалістів, залежно від посади, становить від \$2000 (по Україні) до \$3000 (у Києві) на місяць. Також великим плюсом є те, що зазвичай зарплата нараховується за перерахунком у доларах, що захищає від курсових коливань.



КОМФОРТНІ УМОВИ

Зазвичай сучасна ІТ-компанія – не тільки великий офіс у центрі міста, а й відповідний соціальний пакет: бонуси, медичне страхування, абонемент у спортзал і багато інших переваг. Серед таких можливостей також гнучкий графік, безкоштовні напої та снеки, ігрові зони тощо. Найчастіше ІТ-проекти створюють для іноземних замовників, тому робота може передбачати постійне спілкування з іноземцями та закордонні відрядження.



РОБОТА ВІДДАЛЕНО

Програмісти раніше за інших зрозуміли, що працювати з офісу не обов'язково. Можна бути ефективним, працюючи віддалено. Саме тому серед програмістів так багато фрилансерів. Програміст зі знанням англійської мови може спокійно працювати із закордонними замовниками, адже мова програмування універсальна для всіх.*



ЦІКАВІ ПРОЕКТИ

ІТ-фахівці – свого роду митці, оскільки вони створюють те, чого ще не існує. Їхня робота – це різноманітні технології майбутнього, які роблять світ розумнішим, зручнішим і кращим. При цьому терміни реалізації ІТ-проектів досить короткі – від місяців до декількох років. Тому ви завжди можете побачити, як ідея матеріалізується на ваших очах, тоді як в інших галузях від проектування до реалізації проектів часто минають десятиліття.**



РОБОТА ЗА КОМП'ЮТЕРОМ

Робота ІТ-спеціалістів прив'язана до монітора комп'ютера, і це може впливати на їхній фізичний стан. Мерехтіння монітора, неправильно встановлена яскравість, потреба багато вдивлятися в екран і робота з дрібними деталями призводять до зниження зору. Також сидячий спосіб роботи (інколи буквально цілодобово) пов'язаний з ризиком розвитку сколіозу та проблем із суглобами, а нерегулярне харчування може негативно впливати на обмін речовин. Тому ІТ-фахівцям варто приділяти додаткову увагу своїй фізичній активності, харчуванню та профілактиці здоров'я очей.



ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ І КАР'ЄРА

*Чому програміст – перспективна професія? – hh.ua/article/19899

** Переваги ІТ-галузі – brainbasket.org/perevagi-2

ОСНОВНІ ПРОФЕСІЇ



БІЗНЕС-АНАЛІТИК

спеціаліст, що досліджує бізнес-клієнтів, щоб знайти найкращі рішення для автоматизації бізнес-процесів, і відповідно формує завдання для розробників.



ПРОГРАМІСТ

інженер, який займається безпосередньою побудовою IT-об'єктів: написанням програмного коду певною мовою програмування (наприклад, Java, PHP, Python).



ІНЖЕНЕР З ЯКОСТІ

спеціаліст, який вивчає роботу програми і намагається знайти неполадки чи проблеми в ній.



МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТУ

спеціаліст, який очолює робочий процес та керує командою, визначає пріоритети, ставить завдання, контролює їх виконання та вирішує оперативні питання.



ІНЖЕНЕР-КОНСУЛЬТАНТ

спеціаліст, що займається встановленням програм та їх налагодженням для правильної роботи.



СПЕЦІАЛІСТ ІЗ ПРОДАЖУ В ІТ

фахівець, який займається пошуком нових клієнтів, з'ясовує їхні потреби та пропонує відповідні програмні рішення компанії.



СИСТЕМНИЙ АРХІТЕКТОР

висококваліфікований спеціаліст, що проектує інформаційні системи: програми, бази даних, сайти тощо.



ІТ-ДИЗАЙНЕР

спеціаліст, що візуально оформляє різні програми відповідно до побажань користувачів та зручності використання.



DEVOPS-ІНЖЕНЕР

спеціаліст на перетині розробки, тестування та впровадження, що займається технічною підтримкою всіх процесів та середовища для стабільної роботи розробленої програми.



СИСТЕМНИЙ АДМІНІСТРАТОР

інженер, що розуміється на технічному наповненні комп'ютерів та іншого обладнання, налаштовує і контролює їх стабільну роботу.



СПЕЦІАЛІСТ З КІБЕРБЕЗПЕКИ

фахівець, який проводить аналіз захищеності інфраструктури компанії для зменшення площі можливої кібератаки, виявляє та знешкоджує зловмисників або результати їх дій, а також вдосконалює існуючі системи захисту інформації.

IT-компанії традиційно поділяють на виробників IT-рішень, компанії, що надають IT-послуги, та компанії, що займаються поширенням, впровадженням і підтримкою. Окремо спеціалісти працюють як корпоративні IT-фахівці.

ПРОГРАМУВАННЯ



Програміст (Developer) – це основний спеціаліст ІТ-індустрії. Саме він пише вихідний код програм і в кінцевому підсумку створює технології.

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
600\$ – 5000\$ (dou.ua)

ЕТАПИ РОБОТИ:

- Програмісти отримують технічне завдання і установку щодо технологій, що використовуються.
- Кожен програміст розробляє дизайн-документ під свої компоненти (опис, що конкретно він буде робити).
- Визначаються інтерфейси обміну даними, тобто як об'єднати всі роботи в єдину систему.
- Затверджується проектний план, і починається безпосередня робота зі створення програмного коду.

НАЙПОПУЛЯРНІШІ МОВИ ПРОГРАМУВАННЯ

Java, JavaScript, C#, PHP, Python, C++, Ruby, Objective-C, C, 1C

ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ

Роботу програміста можна порівняти з роботою інженера-будівельника. Спочатку він визначає проект, з яким йому доведеться працювати, та оцінює, який це все матиме вигляд (продумує структури даних). Причому важливо скласти структуру таким чином, щоб вона була легко розширюваною та змінюваною (адже в програму часто доводиться вносити якісь нові можливості). Потім визначає порядок і спосіб будівництва об'єкта (складає алгоритми) і вже після цього починає «класти цеглу» (писати код). При цьому мова програмування є інструментом, який використовується для написання коду. І, залежно від завдання, якісь мови є більш зручними для виконання завдання, а деякі – менш. Зазвичай програмісти працюють у командах, де кожен фахівець створює окрему частину єдиного проекту.

З досвідом програмісти можуть ставати системними архітекторами (System Architect) і брати участь не лише в написанні коду, а й у первинному проектуванні програм.

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

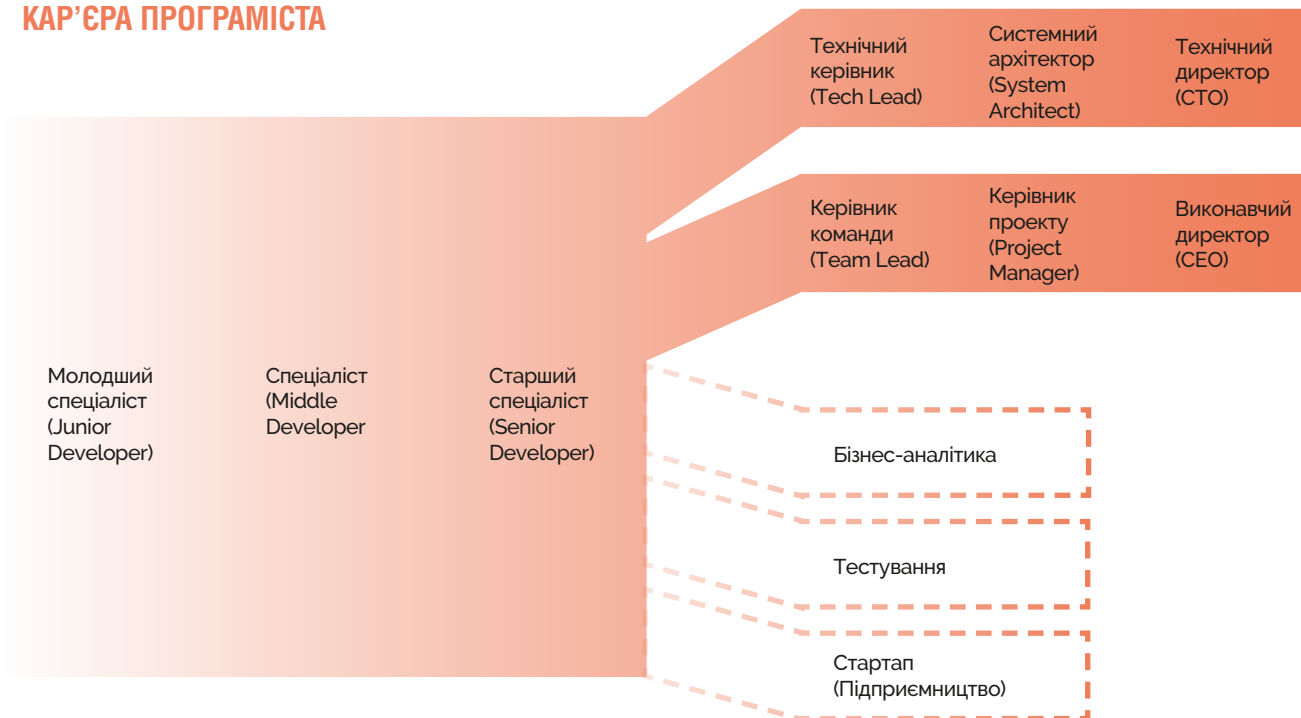
- курси програмування/коледж або вища освіта у сфері ІТ або математики;
- знання мов програмування;
- мінімум середній рівень знання англійської мови;
- логічне та аналітичне мислення;
- вміння виконувати нестандартні завдання;
- навички командної роботи;
- уважність до деталей.



ТИПОВИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ ПРОГРАМІСТА

- Статусні зустрічі та звіт про виконану роботу
- Безпосереднє написання коду
- Робочі зустрічі з командою
- Спілкування з тестувальниками

КАР'ЄРА ПРОГРАМІСТА



*Програміст – brainbasket.org/who-are-it-specialists-2/developer



ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ



Основна **перевага** цієї професії – те, що програмісти власними руками створюють нові сучасні інформаційні технології та досить швидко можуть бачити плоди своєї роботи. Плюс вони самі планують, як це виконуватимуть, що робить цю професію досить креативною. Незважаючи на те, що у світі цифр, даних і алгоритмів все чітко та логічно, в ньому присутня творчість, і програміст тут встановлює власні правила.

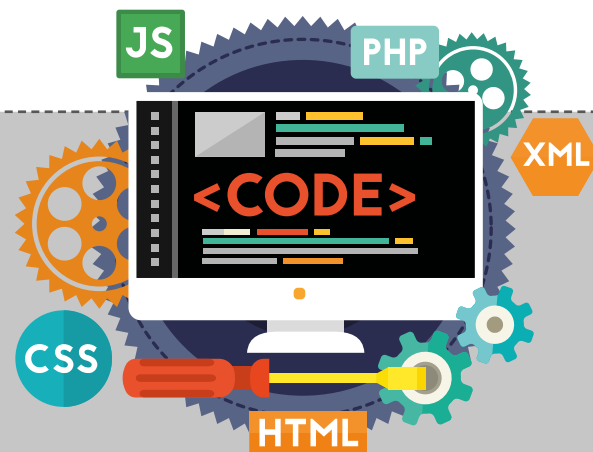
Недоліки – це іноді вузька ділянка робіт, часом рутинні й одноманітні завдання. Наприклад, складання великої кількості простих алгоритмів або монотонний пошук помилок у чужому коді. Хоча все це стосується і будь-якої іншої роботи – рутинна завжди вбиває творчий процес.



«Наприкінці 80-х років програмування розцінювалося як магія. На той час я навчався у технікумі, і найбільше мене цікавили комп'ютерний клас та небачений світ інформаційних технологій. З кожним кроком додавалося впевненості у правильності свого рішення, і досить скоро я почав уже свідомо обирати шляхи подальшого розвитку у світі технологій.

З першими проектами прийшло розуміння потрібності твоєї роботи, релевантності проектів та цінності, яку ти можеш привнести в інші галузі.»

Олег Гопанюк,
керівник відділу розробки,
SAP Україна



ТЕСТУВАННЯ

Тестувальник або інженер з якості (Quality Assurance Engineer) – це фахівець із забезпечення якості, діяльність якого спрямована на поліпшення процесу розробки програмного забезпечення, запобігання дефектам і виявлення помилок у роботі продукту.

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
500\$ – 3600\$ (dou.ua)



ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ

QA-інженер фокусує увагу на процесах розробки ПЗ, поліпшує їх, запобігає появі дефектів і проблем.

У коло обов'язків QA-інженера входить аналіз і уточнення вимог, планування процесу тестування та написання тест-кейсів (сценаріїв тестування). Також він відповідає за проведення різного роду маніпуляцій з продуктом для виявлення помилок, аналізує та документує їх.

ЕТАПИ РОБОТИ:

- перевірка вимог до продукту;
- оцінка ризиків;
- планування ідей щодо поліпшення якості продукту;
- планування тестування;
- аналіз результатів тестування.

Окремо виділяють процес **Quality Control** – контроль якості продукту. QC-фахівці аналізують результати тестування і відповідають за виявлення і знищення дефектів у продукті.

Ще вужча спеціальність у рамках Quality Control – **тестувальник програмного забезпечення**, який перевіряє готовий продукт на наявність помилок (багів) і невідповідність вимогам, а потім документує знайдені дефекти та шляхи їх усунення. Тестування – один з етапів забезпечення та контролю якості. Тоді як **QA-інженер** відповідає за створення умов для якісної розробки продукту, тестувальник шукає і виправляє помилки у вже готовому продукті.

ВИДІЛЯЮТЬ ЧОТИРИ ОСНОВНІ РОЛІ ТЕСТУВАЛЬНИКА:

- 1. Тестовий аналітик (Test Analyst)** – займається статичним тестуванням вимог: перевіряє, наскільки вони повні, однозначні, несуперечливі.
- 2. Тестовий конструктор (Test Designer)** – створює набір тестів на базі вимог, планує конфігурації, потрібні для тестування.
- 3. Тестовий виконавець (Test Executor)** – виконує заздалегідь підготовлені тести, документує знайдені помилки і кроки їх відтворення.
- 4. Менеджер тестів (Test Manager)** – радше управлінець, ніж інженер. Планує й контролює роботи, пов'язані з тестуванням: оцінки термінів, роботу над планом-графіком, контроль покриття вимог тестами, постановку завдань членам команди, комунікацію із зацікавленими сторонами.

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- курси QA-інженерів/самоосвіта;
- бажана вища технічна освіта;
- розуміння основ розробки ПЗ;
- знання теорії та основних інструментів тестування;
- мінімум середній рівень знання англійської мови;
- знання мов програмування будуть перевагою;
- критичне та аналітичне мислення;
- комунікативні навички;
- уважність до деталей та відповідальність.

ТИПОВИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ QA-ІНЖЕНЕРА

- Написання тест-кейсів, тестування, документування помилок (залежно від фази проекту)
- Перевірка баг-трекінгової системи щодо появи виправлених помилок
- Зустрічі команди
- Вивчення вимог, уточнення їх у замовника
- Активне спілкування з розробниками
- Оформлення тестової документації



ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ

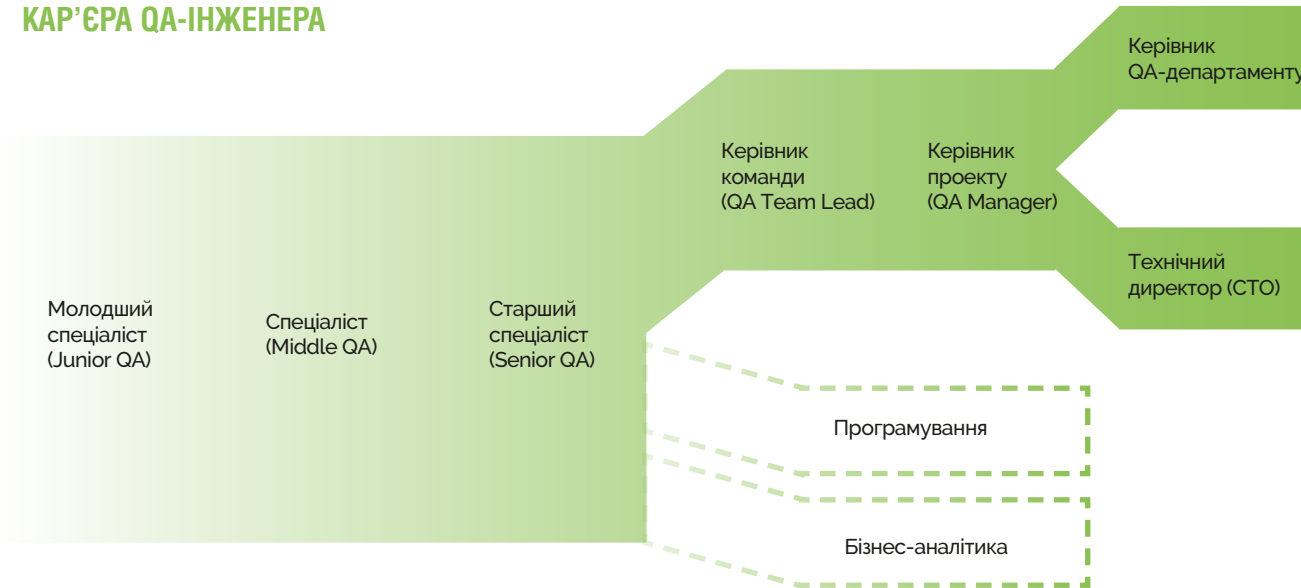


QA-інженерів привертає можливість поліпшувати якість продукту і при цьому освоювати різні технології та вивчати деталі продукту. Інтерес до роботи посилюється з часом: спочатку не зрозуміло, що робиться і для чого, а потім приходять розуміння і бажання брати на себе складніші завдання.

Не останнє місце посідає і можливість долучитися до світу високих технологій та великих зарплат. Поріг входу на QA нижчий, ніж на програміста. Дехто вважає роботу QA більш цікавою та різноманітною, ніж у розробника.

Головний мінус – монотонна складова роботи, особливо на початку кар'єри. Сюди відносять проходження тест-кейсів під час ручного тестування та роботу з документацією.

КАР'ЄРА QA-ІНЖЕНЕРА



*Тестувальник – brainbasket.org/who-are-it-specialists-2/qa-specialis

БІЗНЕС-АНАЛІТИКА



Бізнес-аналітик (Business Analyst) – це фахівець, що досліджує проблему замовника, шукає рішення і оформлює його концепцію у формі вимог, на які надалі будуть орієнтуватися розробники, створюючи продукт.

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
1000\$ – 2500\$ (dou.ua)

ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ

Головне завдання бізнес-аналітика – виявити проблеми бізнесу замовника і знайти максимально ефективний шлях їх розв'язання. Для цього він має володіти знаннями в предметній галузі. Бізнес-аналітик працює з вимогами на всіх етапах життєвого циклу розробки ПЗ і постійно виступає посередником між замовником і командою програмістів.

У коло обов'язків бізнес-аналітика входять аналіз бізнес-потреб замовника, складання вимог до майбутнього продукту (спілкування з зацікавленими особами: розробниками, клієнтами, кінцевими користувачами), аналіз проблемних зон та пропозиції для поліпшення, а також трансляція вимог між розробниками та клієнтом.

ЕТАПИ РОБОТИ:

- Виявити потреби замовника, зрозуміти проблему, яку він хоче розв'язати
- Самостійно або за допомогою команди сформулювати концепцію рішення
- Оформити концепцію в технічне завдання з конкретними вимогами до майбутнього продукту. Для цього використовують різні техніки бізнес-аналізу – побудова моделей процесів і структур, прототипи користувальницького інтерфейсу, сценарії використання. Водночас роблять точну оцінку трудовитрат і тривалості робіт
- Деталізувати кожну вимогу у формі специфікацій
- Консультувати програмістів і тестувальників під час розробки продукту, обговорювати спірні моменти із замовником

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- вища освіта;
- досвід роботи в бізнесі/програмуванні;
- розуміння основ розробки ПЗ;
- знання методології збору, аналізу та формалізації;
- базові знання програмування, тестування, алгоритмів, економіки;
- мінімум середній рівень знання англійської мови;
- аналітичне мислення;
- комунікативні навички;
- уважність до деталей;
- рішучість та відповідальність.

ТИПОВИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ БІЗНЕС-АНАЛІТИКА

- Зустрічі з проектною командою та із замовником
- Опрацювання концептуальних рішень
- Робота з інструментами аналізу: схемами, діаграмами, моделями, прототипами
- Робота з вимогами: збір, написання ТЗ і специфікацій
- Консультації розробників і тестувальників
- Вивчення стандартів

У великих проектах іноді виділяють ролі бізнес-аналітика і системного аналітика. В обов'язки бізнес-аналітика входять виявлення бізнес-цілей замовника, продумування концепцій рішення і формування вимоги. В обов'язки системного аналітика – формалізація та специфікація вимог, написання технічного завдання на рівні функціональних вимог і програмної реалізації.





ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ



Головна **перевага** професії бізнес-аналітика – можливість заглиблюватися в саму суть: розбиратися, що як влаштовано, з яких частин складається, як вони між собою пов'язані та взаємодіють, і потім описувати складні речі за допомогою простих, але корисних моделей.

Бізнес-аналітики допомагають різним сторонам розуміти одна одну і в підсумку отримують продукт, який задовольнить усіх. Ще один плюс – важливість і значущість діяльності, оскільки саме результати роботи бізнес-аналітика визначають хід проекту.

Серед **недоліків** виділяють труднощі в спілкуванні з замовником, коли не вдається донести цікаві ідеї або ж заважають обмеження в термінах і бюджеті. Також важко вивчати великі обсяги інформації в стислі терміни. Крім вивчення безпосередньо свого проекту, бізнес-аналітик має постійно тримати руку на пульсі нових методологій, підходів, освоювати базові принципи нових платформ.

КАР'ЄРА БІЗНЕС-АНАЛІТИКА



*Бізнес-аналітик – brainbasket.org/who-are-it-specialists-2/business-analyst/

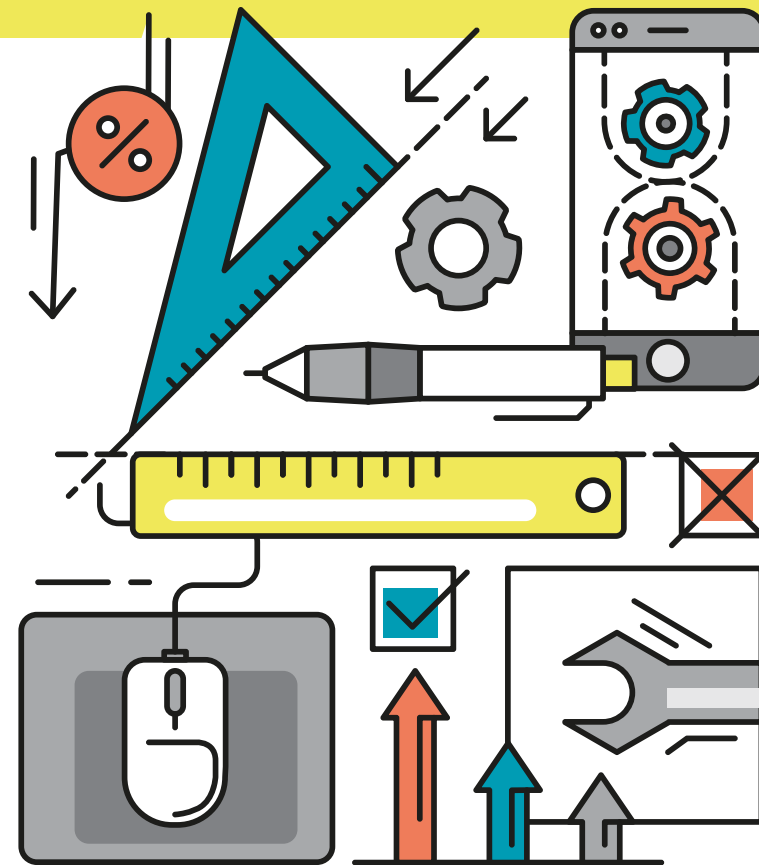
UI/UX ДИЗАЙН

Дизайнери в IT – це фахівці, що на основі потреб та побажань користувачів створюють графічні інтерфейси.

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
1000\$ – 2000\$ (dou.ua)

ОСНОВНІ ОBOB'ЯЗКИ

Дизайнери в IT проектують логічну структуру веб-сайтів, додатків та програмного забезпечення, продумують найзручніші способи відображення інформації, а також займаються художнім оформленням проекту.



Головне завдання дизайнера – створити інтерфейс, який буде максимально просто, швидко і зручно вирішувати проблеми користувача, при цьому не забуваючи про цілі бізнесу. Дизайнер повинен бути ознайомлений з останніми веб-технологіями і мати художній смак.



ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ



Головна перевага професії дизайнера в IT – можливість з чистого аркуша створювати й закладати у фундамент продукту ті принципи, які зроблять його дійсно зручним для людей. Це можливість реалізувати творчі таланти і створити візуальне оформлення, яке буде одночасно естетичним і функціональним.

В IT ДИЗАЙНЕРИ ПОДІЛЯЮТЬСЯ НА ДВА ТИПИ: UX-ДИЗАЙНЕРИ ТА UI-ДИЗАЙНЕРИ.

UX-дизайнери відповідають за «досвід користувача» (user experience) і фокусуються на проектуванні продукту, який буде дружнім, простим і зрозумілим для кінцевого користувача, а також вирішуватиме завдання бізнесу.

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

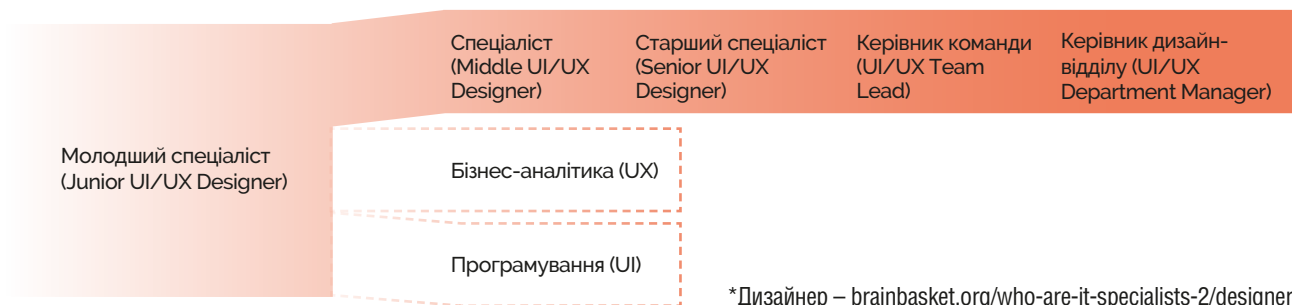
- освіта у сфері дизайну/психології;
- практичні знання інженерної психології;
- розуміння потреб користувачів та психології їхньої поведінки;
- знання програм Axure і Sketch;
- базові художні навички для створення прототипів та скетчів;
- аналітичне і творче мислення.

UI-дизайнери займаються безпосередньо створенням користувацьких інтерфейсів (user interface). В зону їхньої відповідальності входить усе, що пов'язано з виглядом і оформленням (активні елементи, шрифти, піктограми, кнопки, візуальні ефекти тощо).

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- освіта у сфері дизайну;
- практичні знання графічного та веб-дизайну;
- розуміння принципів композиції, гармонії кольорів;
- знання програм Adobe Creative Suite і Sketch;
- належні художні навички та художній смак;
- творче мислення.

КАР'ЄРА ДИЗАЙНЕРА В IT



СИСТЕМНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ

Системний адміністратор – це IT-фахівець, який займається налаштуванням і забезпеченням стабільної роботи комп'ютерного парку.

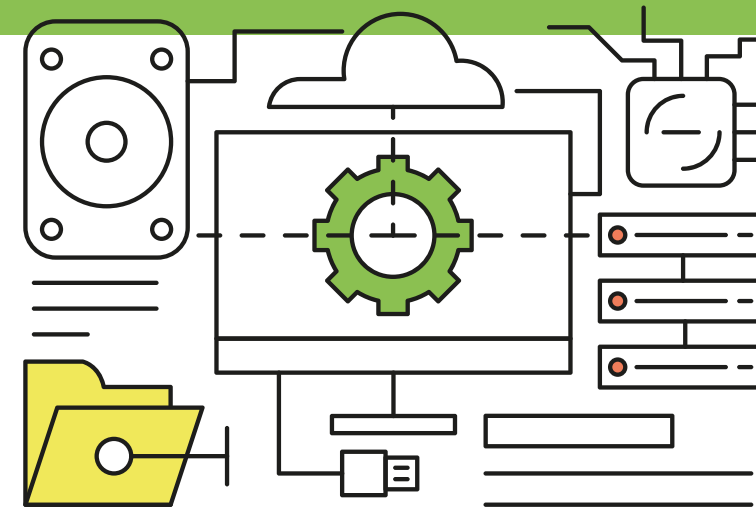
СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
600\$ – 1800\$ (dou.ua)

ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ

Головне завдання системного адміністратора – поліпшувати та модернізувати всю інформаційну інфраструктуру компанії, а також стежити за її працездатністю, реагувати на проблеми, що виникають.

Ці фахівці можуть працювати і в IT, і в інших сферах як корпоративні IT-спеціалісти. В маленьких компаніях посада сисадміна часто передбачає і виконання найпростіших обов'язків: заправляти картриджі принтера, встановлювати операційні системи та ПЗ, закуповувати техніку, взаємодіяти з провайдером інтернету тощо.

Також буває, що системний адміністратор за сумісництвом виконує завдання мережевого адміністратора (робота з мережами на рівні комутаторів, маршрутизаторів, віртуальних мереж). У класичному випадку системний адміністратор розв'язує проблеми на рівні операційної системи і прикладних програм, а мережевий – на рівні мережі та програм, що працюють з мережею.



Залежно від розміру та специфіки компанії в робочі обов'язки сисадміна може входити:

- налаштування апаратного і програмного забезпечення для стабільної роботи;
- установка/інсталяція серверів/сервісів, модернізація наявних;
- обслуговування офісної комп'ютерної техніки;
- написання і тестування апаратного забезпечення;
- налаштування робочих станцій, роутерів та модемів;
- підтримка користувачів;
- проведення закупівель нового апаратного і програмного забезпечення.

Як **DevOps-інженери** спеціалісти можуть займатися підтримкою всіх технічних процесів під час створення та налагодження продуктів IT-компаній задля забезпечення стабільної роботи розроблених програм. Такі спеціалісти на вагу золота у IT-компанії.

Сисадмін може перепрофілюватися у **спеціаліста з кібербезпеки**.

ТИПОВИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ СИСТЕМНОГО АДМІНІСТРАТОРА

- Розв'язання проблем, що виникають
- Налаштування нового обладнання, тестування нових прошивок/версій програм
- Планові роботи з автоматизації та оптимізації процесів
- Адміністрування сервісів, серверів та інфраструктури

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- професійно-технічна або вища освіта у сфері ІТ;
- практичні знання і досвід налагодження ПЗ та комп'ютерів;
- стресостійкість;
- інтерес до постійного навчання;
- комунікативні навички;
- відповідальність.



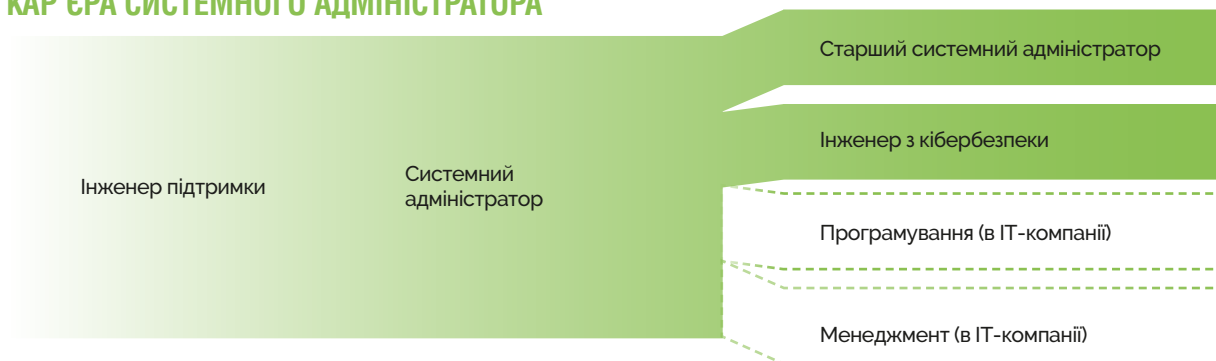
ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ



Одна з **переваг** посади – можливість працювати з технікою, виконувати нестандартні завдання та вигадувати лайфхаки для вдосконалення роботи. Також на роботу сисадміна впливає постійний розвиток технологій, які весь час доводиться вивчати та впроваджувати.

Серед **недоліків** можна відзначити одноманітність завдань, непрофесіоналізм користувачів та труднощі в комунікації з ними. Завжди треба бути готовим терміново щось полагодити навіть у неробочий час, а тому графік роботи ненормований. Оскільки системні адміністратори зазвичай працюють невеликими командами або взагалі самотійно, можливості кар'єрного зростання та розмір зарплати обмежені.

КАР'ЄРА СИСТЕМНОГО АДМІНІСТРАТОРА



*Сисадмін – brainbasket.org/who-are-it-specialists-2/system-administrator

ПРОДАЖІ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ

Невеликі компанії можуть купувати готове ПЗ у ІТ-розробників безпосередньо або через посередників і самотійно налаштовувати потрібні функції. Однак великі компанії нерідко потребують додаткового налаштування готових рішень. Саме це виконують представництва, вендингові, дистрибуційні компанії та інтегратори.

ІТ-компанії, що розробляють програми, часто мають власні відділи продажів. Однак є окремі компанії, що займаються суто інформаційною підтримкою щодо продуктів (представництва), поширенням (вендори та дистрибутори) або впровадженням готових рішень (системні інтегратори) у замовників. У таких компаніях працюють кваліфіковані фахівці з продажів та інженери з впровадження.



«В ІТ-сфері я працював на різних посадах. Був і системним адміністратором, і інженером. Прийти в цю галузь я вирішив через бажання розширити світогляд, працювати не лише з вузькоспеціалізованими завданнями, а й з технологіями загалом, бачити і впливати на ринок, допомагати людям у реалізації проектів.

Спочатку пропозиція працювати у сфері ІТ-дистрибуції мені не сподобалась. Я думав, що це щось на кшталт мерчандайзера в супермаркеті, який просто розставляє товар по полицях. Але, пропрацювавши декілька місяців, зрозумів, що це набагато гнучкіша сфера, де можна реалізувати свій потенціал та бути корисним людям. У моєму випадку це підтвердилось повною мірою — за п'ять років я став керівником відділу і втілю в життя багато цікавих проектів».

Олексій Ясинський,
керівник департаменту компанії
ВАКОТЕСН

ПРОДАЖІ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ



ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ

Продавець зазвичай працює з інформацією, яку підготував для нього дослідник ринку, або шукає потенційних клієнтів самостійно. Його робота полягає у дослідженні потреб інших компаній, проведенні перемовин та переконанні їх стати клієнтами. Цей процес довгий і, залежно від складності продукту чи послуги, може тривати від одного місяця до декількох років.

Продавець має ретельно дослідити клієнта, щоб шанси на позитивну відповідь були максимальними. Спочатку визначають особу, що відповідає за прийняття рішень у компанії, — причому це не завжди керівник компанії, але ключова фігура в топ-менеджменті, що займається технологіями та укладанням угод. Після того як така особа визначена, вивчають її особистий профіль зі всіх можливих джерел. Це потрібно задля вироблення найкращої стратегії комунікації — наприклад, дехто віддає перевагу живому спілкуванню телефоном, а хтось хоче отримати детальну інформацію в письмовій формі. Правильно підібраний час, формат комунікації та індивідуальний підхід — запорука успіху продавця в ІТ.

Спеціаліст із продажів (Inside Sales Manager, Sales Manager) – фахівець, який відповідає за первинне спілкування з клієнтом: від першого контакту і пропозиції послуг компанії до укладання угоди.

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА СПЕЦІАЛІСТІВ:
500\$ – 2500\$ (dou.ua)

У коло обов'язків менеджера з продажів входить:

- проведення презентацій на заходах та для конкретних замовників;
- підтримка та розширення клієнтської бази;
- консультування і супровід клієнтів;
- ведення спеціальної CRM-системи;
- ведення ділового листування;
- збір та обробка зворотного зв'язку щодо роботи ІТ-спеціаліста або команди;
- запобігання кризовим ситуаціям та управління ними;
- розширення клієнтської бази (референси, відгуки на сайт та соцмережі).

На посаді регіонального менеджера (Territory Manager) співробітник може відповідати за поширення певних продуктів постачальника на конкретних територіях.



ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ



Перевагою цих професій є постійний потік нових знань про нові компанії, їхні продукти та співробітників, а також широке комунікаційне поле, яке щодня перед ними відкривається у зв'язку з цим. Можна сказати, що продавець та інженер-консультант кожного дня влаштовують собі тренінги з підвищення кваліфікації, створюючи нові підходи до старих завдань, формуючи дедалі ефективніші сценарії взаємодії з ключовими персонами, розвиваючи інтуїцію.

Недоліком є найперше людський фактор. Можна відпрацювати повний цикл підготовки до співпраці з компанією, але це не дасть результатів через те, що одна-єдина людина в знайденій компанії в останній момент вирішить відмовитися. Крім того, на ринку продавців досить сильна конкуренція.

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- вища освіта;
- розуміння продукту або послуг компанії виробника/постачальника;
- високий рівень знання англійської мови;
- знання особистісної психології;
- аналітичне мислення;
- комунікативні навички;
- навички презентації;
- цілеспрямованість та відповідальність.

КАР'ЄРА СПЕЦІАЛІСТА З ПРОДАЖІВ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ

Спеціаліст з продажів (Inside Sales Manager)

Менеджер з продажів (Sales Manager)

Старший менеджер з продажів (Senior Sales Manager)

Регіональний менеджер (Territory Manager)

Business Development Manager

Віце-президент з продажів (VP Sales)

*Дослідник/продавець – brainbasket.org/what-it-is-2/doslidnik-prodavets



ПРОДАЖІ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ



«Я прийшов у компанію в 23 роки звичайним менеджером, займався розвитком одного невеликого виробника. Головним мотиватором для мене були амбіції. Передусім мені було важливо зростати в професійному плані та робити щось цікаве. Гроші також відігравали роль, але в 23 роки – це не головне. Тепер я керівник департаменту, на який припадає значна частина бізнесу компанії і який обслуговує велику територію – від Естонії до Казахстану. В моєму підрозділі дванадцять людей, ми працюємо за чотирма різними напрямками.

Робота в ІТ, принаймні в нашій компанії, означає бути на гребені технологічної хвилі. Ти просуваєш надсучасні технології, фактично змінюєш світ. Також це дає можливість багато подорожувати, познайомитися з цікавими людьми і місцевою культурою».

Євген Гончаренко,
керівник департаменту компанії
ВАКОТЕСН



Інженер із впровадження або технічної підтримки проектів (Sales Engineer) – фахівець, що відповідає за впровадження продуктів на стороні клієнтів та здійснює технічну підтримку.

Ключовою відмінністю від менеджера з продажів є робота з клієнтами після продажу продукту компанії. Для інженера-консультанта важливе глибоке розуміння технологій, які він впроваджує. У деяких випадках доводиться пристосовувати і налаштовувати програми з нуля.

Часто інженери-консультанти працюють із системними адміністраторами (корпоративними ІТ-спеціалістами), консультують їх щодо продукту і готові в будь-який момент виправляти неполадки у його роботі.

НЕОБХІДНІ ОСВІТА, ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ:

- вища освіта;
- знання продуктів і технологій на рівні адміністрування та розробки;
- наявність спеціальних сертифікатів;
- високий рівень знання англійської мови (читання технічної документації);
- аналітичне мислення;
- вміння працювати в команді;
- здатність швидко навчатися;
- високі знання англійської мови.



ПОЧАТОК
КАР'ЄРИ

ПЛАНУВАННЯ ОСВІТИ

Сьогодні чимало можливостей для здобуття ІТ-освіти. Деякі фахівці розпочинають роботу, закінчивши курси та пройшовши практику у власних проектах. Однак для учня, що мріє про успішну кар'єру в ІТ, варто подумати про якісну вищу освіту.

Університети за напрямом інформаційні технології відбирають студентів за сертифікатом ЗНО. Ось перелік вимог до сертифікатів для ІТ-спеціальностей у 2018 році.

ГАЛУЗЬ ЗНАТЬ	КОД СПЕЦІАЛЬНОСТІ	НАЗВА СПЕЦІАЛЬНОСТІ	ПЕРЕЛІК КОНКУРСНИХ ПРЕДМЕТІВ
Інформаційні технології	121	Інженерія програмного забезпечення	1. Українська мова та література 2. Математика 3. Фізика або іноземна мова (англійська мова; французька мова; німецька мова; іспанська мова)
	122	Комп'ютерні науки	
	123	Комп'ютерна інженерія	
	124	Системний аналіз	
	125	Кібербезпека	
	126	Інформаційні системи та технології	



«Динаміка в ІТ – найвища серед усіх інших індустрій. Тому потрібно постійно навчатися і ще раз навчатися. Треба встигати за інноваціями та розуміти тренди сьогодення. Мов програмування, які були на піку успіху на початку 2000-х, уже ніхто давно не використовує. В ІТ неможливо досягти успіху зі знаннями, здобутими кілька років тому. Щоб стати успішним, потрібно завжди бути відкритим до нової інформації та технологій.

Також не варто забувати про soft skills. Робота в ІТ – це робота з людьми, комунікації, знаходження консенсусу.

І, звісно, англійська мова – без неї нині нікуди, хоч би яку галузь ви обрали.

Хочу також звернути вашу увагу на те, що в житті має бути work-life balance. Постійне перевантаження себе роботою спричиняє зниження ефективності і, як наслідок, погіршення якості роботи.

Розвивайте себе в професійній та особистій сферах. Та не забувайте, що головне в житті – діставати задоволення від того, що ви робите.»

Олег Гопанюк,
керівник відділу розробки,
SAP Україна



ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

- Національний університет «Києво-Могилянська академія»
- Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка
- Національний авіаційний університет
- Харківський національний університет радіоелектроніки
- Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
- Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
- Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»
- Національний університет «Львівська політехніка»
- Львівський національний університет імені Івана Франка
- Донецький національний університет імені Василя Стуса
- Сумський державний університет
- Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
- Одеський національний політехнічний університет
- Вінницький національний технічний університет

*Ольга Макарова, Рейтинг вузів DOU 2017 – dou.ua/lenta/articles/ukrainian-universities-2017

Як зазначають самі спеціалісти, у ВНЗ вчать теорії, а роботодавцям потрібна практика. Навіть досвідчені інженери, які влаштовуються на роботу в міжнародні компанії, проходять окремі курси, значна частина яких присвячена програмуванню. Сьогодні таке навчання можна пройти навіть онлайн, а після випуску піти на стажування у компанію, яке допоможе закріпити всі знання і вийти на ринок праці справжнім фахівцем.




«Робота в ІТ — це цікаво і прибутково, але не варто думати, що просто. Університети не випускають готових спеціалістів, вони лише створюють базу для професійного розвитку. Головне, щоб бажання розвиватися і рости над собою було в самої молодій людини.

Ми кожного дня стикаємося з новими завданнями, долаємо труднощі. У сфері ІТ потрібно постійно набувати нових знань, адже галузь розвивається, а знання, що були потрібні три роки тому, сьогодні вже не актуальні. Але саме це дає людині змогу розвиватися, тобто не просто перекладати папірці в офісі, а бути спеціалістом у своїй справі та отримувати за це гідну винагороду».

Мирослав Бондар,
керівник департаменту компанії
BAKOTECH





ОНЛАЙН-НАВЧАННЯ ДЛЯ СПЕЦІАЛІСТІВ ІТ



Academic Earth
www.academicearth.org



EDX
www.edx.org



Prometheus
www.prometheus.org.ua



Smartme
www.smartme.university



Tree House
www.teamtreehouse.com



ITVDN
www.itvdn.com



Tech Change
www.techchange.org



UDACITY
www.udacity.com



UDEMY
www.udemy.com



Cisco Academy
www.netacad.com



Future learn
www.futurelearn.com



Codecademy
www.codecademy.com



Khan Academy
www.khanacademy.org



Code Conquest
www.codeconquest.com



MIT OCW
www.ocw.mit.edu



Coursera
www.coursera.org



Moocology
www.moocology.org



Edera
www.ed-era.com



Novoed
www.novoed.com



ЖІНКИ В ІТ-СФЕРІ

ОКСАНА ЗУБЧЕНКО,

провідний фахівець відділу розробки програмного забезпечення, SAP Україна



“ Не важливо, якого ти віку, якої національності чи статі! Головне – бути у своїй справі професіоналом. Насамперед ти маєш розуміти, де та як можеш застосувати свої знання. Тоді всі шляхи відкриваються перед тобою!

Поширений стереотип, що у сфері IT можуть домогтися успіху лише чоловіки. На противагу цьому факту хочемо вам представити історії успішних жінок в IT.

Хоч як дивно, але під час навчання в школі інформатика та точні науки не дуже приваблювали Оксану Зубченко. Проте під впливом рідного брата вона вирішила здобути технічну освіту. Перші роки навчання в університеті на IT-спеціальності виявилися дійсно важкими, тому Оксана зрозуміла, що для високих результатів потрібні глибокі знання, вміння їх використовувати, цілеспрямованість. Згодом ця наполеглива праця вже давала результат, адже відлік для своєї «success story» Оксана розпочала ще на 4-му курсі університету.

Тепер, у компанії SAP, Оксана має широкі можливості для самореалізації, поглиблення своїх знань, навіть для розвитку прихованих талантів! Так, Оксана, ставши досвідченим Java-програмістом, розробила та вдало проводить тренінги за своєю спеціалізацією для колег і партнерів компанії.

Що може бути приємніше за визнання твоєї праці та зусиль?

Як визначити задоволення від побаченого на реальному виробництві, коли ти розумієш, що саме ті рішення, до розробки яких ти була причетна, поліпшують роботу багатьох людей та допомагають компаніям-клієнтам бути успішнішими?

Гордість за свою роботу підвищує мотивацію, дає наснагу й далі із захопленням працювати, шукати нові ідеї, рухатися вперед.

ІРИНА ТОЛМАЧОВА,

експерт з якості, SAP Україна



“ Не лінуйся мислити, думати, мріяти! Якщо захоплюєшся своєю роботою, якщо бачиш перспективу для особистого розвитку, якщо цінуєш незалежність та хочеш почуватися впевнено – роби! Нічого не бійся, адже всі перепони лише в нашій уяві

Ірина Толмачова є визнаним спеціалістом у своїй сфері в компанії SAP. З дитинства слухаючи розповіді мами щодо розробки програмного забезпечення, Ірина не уявляла іншої галузі для подальшого розвитку, ніж IT-індустрія. Університетські знання відшліфовувалися вже під час роботи з реальними проектами, і Ірина зрозуміла, що їй подобається аналізувати складні процеси, створювати структуровані системи та допомагати втілювати потреби користувачів.

Програмування дало можливість відчувати, як із павутиння коду народжується дійсно корисне та красиве рішення, а спілкування з досвідченішими колегами та замовниками програмного забезпечення навчило глобальності в поглядах на проблеми та шляхи їх вирішення.

Відчувши потяг до масштабних перетворень, Ірина вирішила перейти до департаменту контролю якості. Досвід, набутий за більш ніж 10-річний термін роботи програмістом, допоміг підкорити й цю вершину.

Уміння слухати та чути різні думки, тактовність і життєвий досвід – усе це стало в пригоді ще для однієї ролі, в якій колеги тепер знають Ірину. Роль Scrum Master-а для команди розробки стала новим етапом у професійному зростанні Ірини.

ПРОЕКТ «КАРТА ПРОФЕСІЙ»

Карта професій – унікальний освітній проект Центру «Розвиток КСВ», в рамках платформи Career Hub, що успішно реалізується в Україні з 2016 року за підтримки українських компаній.

На сьогодні партнерами проекту вже стали: Астарта-Київ, Монсанта Україна, Swarov West Group, Harveast Holding, Syngenta, Arzinger, Baker & McKenzie, DLA Piper, Василь Кісіль і Партнери, УкрСиббанк BNP Paribas Group, ПУМБ, Vakotech, SAP.

Питання професійного самовизначення як ніколи актуальне для України, адже

- діти не знають різноманіття професій та обирають спеціальність керуючись стереотипами, а не реальними фактами;
- випускники школи не розуміють, як будувати кар'єру;
- діти та їх батьки обирають закордонну освіту, нехтуючи можливостями в Україні.

Компанії-партнери об'єдналися для того, щоб допомогти школярам пізнати різноманітність світу професій, важливі навички та кар'єрний шлях у різних професійних сферах. Завдяки складовим проекту діти зможуть дослідити свої інтереси та здібності, дізнатись про реалії професій та можливості початку кар'єри від успішних фахівців, а найголовніше запланувати власну кар'єру починаючи зі школи до реалізації у професії.

СКЛАДОВІ ПРОЕКТУ:

Інформаційні буклети про професії та кар'єру у різних секторах.

Буклети включають інформацію про галузі, професійні напрямки, карти кар'єри для різних професій, історії успіху спеціалістів та ключові рекомендації для молоді. Також в буклетах розміщується корисна інформація про програми стажування у різних компаніях.

careerhub.in.ua – портал про початок кар'єри і працевлаштування

Веб-ресурс створений для школярів, студентів та батьків, які цікавляться питаннями професійного самовизначення, освіти та розвитку навичок, а також можливостями початку кар'єри.

Програма занять для шкіл «Бесіди про кар'єру»

Методичні матеріали для вчителів з проведення занять на тему професійного самовизначення та планування кар'єри для учнів 5–10 класів. Матеріали для інтерактивних занять складаються із трьох модулів, в рамках яких діти відкриють для себе світ професій, дізнаються про свої сильні сторони в різних сферах та запланують майбутній кар'єрний шлях.

Спільнота шкіл «Кар'єра мрії»

В рамках проекту започатковано першу в Україні спільноту шкіл «Кар'єра мрії», яка об'єднала більш, ніж 100 навчальних закладів з усієї країни, щоб проводити бесіди про кар'єру з учнями та спільно сприяти професійному самовизначенню учнів.



КОНТАКТИ:

info@careerhub.in.ua
(044) 292 02 48
careerhub.in.ua

Долучайтесь до проекту!